



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जून 15-जून 21, 2008, शनिवार/ज्येष्ठ 25-ज्येष्ठ 31, 1930  
No. 25] NEW DELHI, JUNE 15-JUNE 21, 2008, SATURDAY/JYAISTHA 25-JYAISTHA 31, 1930

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए सामाजिक सांविधिक नियम (जिनमें सामाजिक प्रकार के अदेश, उप-विधम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जून, 2008

सम. का. नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय के अधीन लोकन्तरक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान नियमों का संविधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकन्तरक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान नियम (श्रेणी "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा ये होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तर (2) से स्तर (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उद्दीप्ताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वारा और उनसे संबंधित अन्य ज्ञाते वे छोंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर (5) से स्तर (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंध सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यायूचित : इन नियमों को कोई आत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | वेतनमान                | वर्धन अर्थवा<br>अवधार पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रायड़ा<br>केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1972 के नियम 30 के<br>अधीन अनुरोध है या नहीं |
|-----------|--|---|------------------------|--------------------------|--|
| (1)       | (2)  | (3)   | (4)                    | (5)                      | (6)  |
| निजी सचिव | 1* (2008)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समृद्ध 'ख',<br>राजपत्रित,<br>(अनुसूचित) | 6500-200-<br>10500 रु. | लागू नहीं होता           | लागू नहीं होता   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)           |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की घटना : भर्ती सीधे होती या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रेनाति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| (11)   | (12)  |
|--|---|
| संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) धन प्रोन्ति द्वारा | संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सेवा भी शामिल है) और प्रोन्ति द्वारा : |

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य शोब्र/सार्वजनिक उपक्रम के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडरविभाग में नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडरविभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में हीम वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. और 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक ब्रेणी में संयुक्त रूप से छह वर्ष सेवा की है;

2. विभागीय आशुलिपिक ब्रेणी "ख" (वैयक्तिक सहायक) जिन्होंने उस ब्रेणी में 5500-9000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या आशुलिपिक ब्रेणी "ख" की ब्रेणी में नियमित आधार पर एवं आशुलिपिक ब्रेणी "ग" (5000-8000 रु.) की ब्रेणी में नियमित आधार पर संयुक्त रूप से छह वर्ष सेवा की है, को नामों पर भी बाहरी उम्मीदवारों के साथ-साथ विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की स्थिति में, पद को प्रोन्नति के आधार पर भी गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आधु-सीधा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 4/1/2007-एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएम-II]

रमन मेहता, अकर सचिव

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th June, 2008

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Senior Personal Assistant (Now re-designated as Private Secretary) (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Private Secretary, in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Private Secretary (Group 'B' Gazetted post), Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Class, the Ex-Servicemen and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post  | Number of post  | Classification   | Scale of pay       | Whether selection post or non-selection post | Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|-------------------|---|--|--------------------|--|---|
| (1)               | (2)   | (3)  | (4)                | (5)  | (6)   |
| Private Secretary | 01* (2008)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial. | Rs. 6500-200-10500 | Not applicable                               | Not applicable  |

| Age limits for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--------------------------------|---|---|-----------------------------|
| (7)                            | (8)   | (9)   | (10)                        |
| Not applicable                 | Not applicable  | Not applicable  | Not applicable              |

|  |   |
|--|---|
| Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
| (11)   | (12)  |

|   |   |
|---|---|
| Composite method<br>[Deputation (including short-term contract) plus promotion] | Composite method Deputation (including short-term contract) plus/promotion : Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector undertakings :—<br>(a) (i) holding analogous post in the Stenographers' grade on regular basis in the parent cadre/department; or<br>(ii) With three years' regular service in the Stenographers' grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department ; or |
|---|---|

## (12)

(ii) With six years, combined service in the Stenographers' grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 and Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department.

2. The Departmental Stenographer Grade 'E' (Personal Assistant) in the pay scale of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade or combined regular service of six years in the grade of Stenographer Grade 'B' and Stenographer Grade 'C' (Rs. 5000—8000) shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment                   |
|---|---|
| (13)<br>Not applicable  | (14)<br>Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion. |

[F. No. 4/1/2007-LN/NICFS/PM.II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 9 जून, 2008

सा. का. नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), राष्ट्रीय आकाशीय आंकड़ा अवसरंचना प्रभाग में मुख्य कार्यपालक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, विनियमित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), राष्ट्रीय आकाशीय आंकड़ा अवसरंचना, मुख्य कार्यपालक अधिकारी भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये ग्रामपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरं (2) से स्तरं (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य जाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरं (5) से स्तरं (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. चिररहता.—यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

| पद का नाम व पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वेतन पद अधिकारी | भेत्रा में जोड़े गए वर्षों का फायदा |
|----------------------------|----------|---------|-----------------|-------------------------------------|
| (1)                        | (2)      | (3)     | (4)             | (5)                                 |

|                         |  |   |                     |                |
|-------------------------|--|---|---------------------|----------------|
| मुख्य कार्यपालक अधिकारी | 1*(2008) *(कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रिल, अनुनसिविवीय | 18400-500-23400 रु. | लागू नहीं होता |
|-------------------------|--|---|---------------------|----------------|

|   |  |                            |  |
|---|--|----------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अहंताएं आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्त प्रवर्ग की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतताएं |
|---|--|----------------------------|--|

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)           | (11)  |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) |

|   |   |   |
|---|---|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | विदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संचयना | भर्ती करने में किन भरिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|---|

| (12)   | (13)           | (14)  |
|--|----------------|---|
| प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों या दिश्क्षियालतयों या मन्त्रालयों अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अद्दसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिनमें मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या | लागू नहीं होता | पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है । |

(12)

- (ii) जिन्होंने 16400-450-20000 रुपये के बेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; या
- (iii) जिन्होंने 14300-18300 रुपए के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; या
- (ख) किसी भाव्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या गणित या सांख्यिकी या कम्प्यूटर विज्ञान या भूगोल या भू-विज्ञान या कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर उपाधि या समर्थन ;

ना

किसी भाव्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में उपाधि या समर्थन ; और

(ग) भू-रिमाप या मानविक्रण या रिपोर्ट सेंसिंग या फोटोग्राफी के कार्यालय क्षेत्रों में से किसी एक या अधिक ये पदह वर्ष का अनुभव ।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले धारित किसी अन्य काल्पन वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया यांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. एस.एम./01/024/2006]

सी. पी. कर्त्तव्य, अधर सचिव

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 9th June, 2008

**G.S.R. 115.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Executive Officer in National Spatial Data Infrastructure (NSDI) Division, Ministry of Science and Technology, (Department of Science and Technology), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Spatial Data Infrastructure (NSDI), Ministry of Science and Technology, (Department of Science and Technology), Chief Executive Officer Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of post            | Number of post  | Classification   | Scale of pay        | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972 |
|-------------------------|---|--|---------------------|--|---|
| 1                       | 2   | 3  | 4                   | 5  | 6   |
| Chief Executive Officer | 01*(2008)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 18400-500-22400 | Not applicable                               | Not applicable  |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any |
|-------------------------------|--|---|-----------------------------|
| 7                             | 8  | 9   | 10                          |
| Not applicable                | Not applicable   | Not applicable  | Not applicable              |

|  |   |
|--|---|
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
|--|---|

| 11   | 12  |
|--|---|
| Deputation (including short-term contract) | <b>Deputation (Including Short Term Contract) :</b><br>Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—<br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Department or Cadre:<br>OR<br>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 16400-450-20000;<br>OR<br>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 14300—18300; and<br>(b) Master's Degree in Physics or Mathematics or Statistics or Computer Science or Geography, or Geology or Computer Applications from a recognised University or equivalent;<br>OR<br>Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and |

(c) Fifteen years' experience in any one or more of the functional areas of Surveying or Mapping or Remote Sensing or Photogrammetry.

**Note :** Period of deputation including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

The maximum age limit for deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| 13  | 14  |
| Not applicable  | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.         |

[F. No. SM/01/024/2006]  
C. P. KATYAL, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, ढेवरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 2008

सा. का. नि. 116.—एक्सप्रेस, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वाया प्रदल्ल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बृहत चारों ओर उत्पादन फार्म भर्ती नियम, 1984 के समूह 'ग' और 'घ' पदों को, जहाँ तक उसका संबंध क्षेत्र कर्मी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशु पालन, ढेवरी और मत्स्य पालन विभाग में बृहत चारों ओर उत्पादन फार्म समूह 'ग' और 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय चारों ओर उत्पादन फार्म (कृषि क्षेत्र कर्मी) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमाप : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 5 से संभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य फक्कार को लागू स्वीप विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | वेतनमान             | चयन पद  | सेवा में जाहे गए वर्षों का फायदा                   |
|---|----------------|---|---------------------|---|--|
| (1)   | (2)            | (3)   | (4)                 | (5)   | (6)  |
| कृषि क्षेत्र कर्मी (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  | 1*(2008)       | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचितवाय   | 4000-100-6000/- रु. | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                                     |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |                | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैशिक और अन्य अहंताएं   |                     | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की इशा में लागू होंगी या नहीं  | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो                         |
| 18 से 25 वर्ष के बीच : (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)   |                | आवश्यक :<br>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कृषि में 10+2 उत्तीर्ण या वनस्पति विज्ञान उसमें एक विषय के रूप में रहा हो और किसी कृषि फार्म में एक वर्ष का कार्य अनुभव।<br>वार्षिकीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में डिप्लो। |                     | आयु : नहीं<br>अहंता : नहीं, परंतु मैट्रिक्यु-लेशन और किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कृषि में प्रभागपत्र पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण अवश्य रखता हो साथ ही किसी कृषि फार्म में कम से कम एक वर्ष का कार्य अनुभव हो। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भरत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेदालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, बिहार, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, अस्सी-कशीपार राज्य के लालाछ खड़, हिमाचल प्रदेश के लालोल और स्मीति जिले तथा चम्पा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।) |                | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम ऐजने के लिए कहा गया है।                                       |                     |   |  |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में तो श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

भर्ती जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(11)

(12)

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्ति : केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म में ऐसा फार्म परिचर-सह-चौकीदार जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान से उस श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सांभ 9 में दी गई अईसाएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्ति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता ।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. फार्म निदेशक   | -अध्यक्ष |
| 2. सम्य विज्ञानी-सह-बीज परीक्षण अधिकारी                                     | -सदस्य   |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी       | -सदस्य   |
| 4. केन्द्रीय सरकार/एन्स सरकार का क्रियान्वय से बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी | -सदस्य   |

टिप्पणी :—फार्म में निदेशक या राजपत्रित अधिकारी के दप्तराल्य न होने की दशा में, निकट केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म का निदेशक/राजपत्रित अधिकारी सहयुक्त किया जाएगा ।

[फा. सं. 12-1/2004-प्रशा.-III]

ए. कौ. जैन, अधर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th June, 2008

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Group 'C' and 'D' posts at Large Fodder Seed Production Farm Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the post of Agricultural Field Man, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' and 'D' posts in Large Fodder Seed Production Farm in the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Fodder Seed Production Farm (Agricultural Field Man) Recruitment Rules, 2008.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—  
 (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission/Competent Authority relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of the post       | Number of posts  | Classification  | Scale of pay      | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|------------------------|--|---|-------------------|---|--|
| 1                      | 2  | 3   | 4                 | 5                                       | 6  |
| Agricultural Field Man | 1* (2008)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service. Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Not applicable                          | Not applicable   |

| Age limit for direct recruits   | Educational and other qualification required for direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  |
|---|---|--|
| 7   | 8   | 9  |
| Between 18 and 25 years.<br>(Relaxable upto 40 years for Government Servants).<br><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | 10+2 pass with Agriculture or Botany as one of the subject from a recognized Board or University and one year's experience of work in an agriculture farm.<br><b>Desirable :</b> Degree in agriculture from a recognized university or institution. | Age : No<br>Qualification : No but must possess Matriculation with a certificate course/training in Agriculture from a Recognized Institute, followed by at least one year experience of work at Agriculture Farm. |

**Note 2 :** In respect of the posts, the appointment of which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| Period of probation, if any   | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made   |
|---|--|--|
| 10  | 11   | 12   |
| Two years for direct recruit  | Promotion failing which by Direct Recruitment.   | <b>Promotion :</b><br>Farm Attendant-cum-Chowkidar in Central Podder Seed Production Farm with 16 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 2550—3200 possessing qualification as in column 9. |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   |  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  |
| 13  |  | 14   |
| <b>Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :</b>  |  | Not applicable.  |
| 1. Director of the Farm   | Chairman   |  |
| 2. Agronomist-cum-Seed Testing Officer  | Member   |  |
| 3. An officer representing SC/ST  | Member   |  |
| 4. Outside Gazetted Officer of Central/State Govt.  | Member   |  |
| Note: In case of non-availability of a Director or Gazetted Officer in the Farm, Director/Gazetted Officer of nearby Central Cattle Breeding Farm will be associated. |  |  |

[F. No. 12-1/2004-Admn. III]  
A. K. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 2008

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय चारा उत्पादन प्रदर्शन और केन्द्र (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 1995 को, जिन्होंने तक उनका संबंध कृषि क्षेत्र कर्मी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पश्च पालन, हेतरी और गत्य पालन विभाग में क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र में क्षेत्रकर्मी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिययन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन (क्षेत्रकर्मी) भर्ती नियम, 2008 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उत्पादक अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विविरित हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विविरित हैं।
- निरहता : यह अनिति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी यत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाए स्वीकृति विभिन्न के अधीन अनुलेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहाँ केंद्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या सभी वीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकर्ग के व्यवितरणों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में स्कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्साची

| पद का नाम | पदों की संख्या | धर्गकरण | वेतनमान | चयन पद                                       | सेवा में जोड़े गए जवों का फायदा |
|-----------|----------------|---------|---------|--|---------------------------------|
| अथवा      |                |         |         | केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,           |                                 |
| अचयन पद   |                |         |         | 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं |                                 |

| (1)   | (2)        | (3)   | (4)       | (5)            | (6)            |
|---|------------|---|-----------|----------------|----------------|
| संवर्कनी<br>(*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है।) | 14* (2008) | साधारण केन्द्रीय संस्का.<br>समूह 'ग', अराजपत्रित<br>अननुसंचितीय | 4000-100- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

|   |  |  |                               |
|---|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु, और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त्र व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|--|-------------------------------|

| (7)  | (8)  | (9)   | (10)   |
|--|--|---|--|
| 18 से 25 वर्ष के बीच ।<br>(सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिखित की जा सकती है ।)  | किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कृषि में 10+2 उत्तीर्ण या वनस्पति विज्ञान उसमें एक विषय के रूप में रहा हो और किसी कृषि फार्म में एक वर्ष का कार्य अनुभव ।<br>आंछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में डिग्री । | आयु : नहीं<br>अहंता : नहीं, परंतु मैट्रिक्यु-लेशन जिसके साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में कृषि में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण अवश्य हो और साथ में किसी कृषि फार्म में कम से कम एक वर्ष का कार्य का अनुभव हो । | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषायक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लालाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है । |  |   |  |

(7)

टिप्पणी 2 : गोजगार कार्यालयों के भार्याम से उन पदों की वापत जिन पर नियुक्ति की दरा वें प्रत्येक भार्याम से आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सक गोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दर्शी में वे प्रेषियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा लिभिन पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दर्शी में वे प्रेषियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11) 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पद सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(12) प्रोन्ति : क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र में ऐसा क्षेत्रीय फार्म परिवर्च-सह-चौकीदार जिसने 2550-3200 रु. के बेतनमान में उस श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्तंभ 9 में दी गई अंकताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

प्रोन्ति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति :

(14)

लागू नहीं होता।

1. निदेशक क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र —अध्यक्ष
2. चारा सस्य विज्ञानी, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का विभाग से बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी :— फार्म में निदेशक वा राजपत्रित अधिकारी के उपलब्ध न होने की दशा में, निकट केन्द्रीय पर्यु प्रजनन फार्म का निदेशक/राजपत्रित अधिकारी सहयुक्त किया जाएगा।

[फा. सं. 12-1/2004-प्रश्ना-III]

ए. के. बैन, अकर सचिव

New Delhi, the 11th June, 2008

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Regional Station for Forage Production and Demonstration (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1995 in so far as they relate to the post of Fieldman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fieldman in Regional Station for Forage Production and Demonstration in the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Station for Forage Production and Demonstration (Fieldman) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission/Competent Authority relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--------------|-----------------|----------------|--------------|---|---|
| 1            | 2               | 3              | 4            | 5                                       | 6   |

|          |   |  |                   |                |                |
|----------|---|--|-------------------|----------------|----------------|
| Fieldman | 14* (2008)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4000-100-6000 | Not applicable | Not applicable |
|----------|---|--|-------------------|----------------|----------------|

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|-------------------------------|---|---|
| 7                             | 8   | 9   |

|  |   |  |
|--|---|--|
| Between 18 and 25 years.<br>(Relaxable upto 40 years for Government servants.)<br><b>Note 1</b> : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | 10+2 pass with Agriculture or Botany as one of the subject from a recognized Board or University and one year's experience of work in an Agriculture Farm.<br><b>Desirable</b> : Degree in agriculture from a recognized university or institution. | Age : No Qualification : No but most possess Matriculation with a certificate course/training in Agriculture from a Recognized Institute, followed by at least one year experience of work in an Agriculture Farm. |
|--|---|--|

Note 2 : In respect of posts, the appointment which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| Period of probation, if any   | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made  |
|---|--|---|
| 10  | 11   | 12  |
| Two years for direct recruit.   | 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment and 50% by Direct Recruitment.  | Promotion:<br>Farm attendant-cum-Chowkidar in Regional Station for Forage Production and Demonstration with 16 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 2550—3200 possessing qualification as in column 9. |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   |  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment   |
| 13  |  | 14  |
| <b>Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation:</b>   |  | Not applicable.   |
| 1. Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration   | —Chairman  |   |
| 2. Fodder Agronomist, Regional Station for Forage Production and Demonstration  | —Member  |   |
| 3. An officer representing SC/ST  | —Member  |   |
| 4. Outside Gazetted Officer of Central/State Govt. Office   | —Member  |   |
| <b>Note :</b> In case of non-availability of a Director or Gazetted Officer in the Farm, Director/Gazetted Officer of nearby Central Cattle Breeding Farm will be associated. |  |   |

[F. No. I2-1/2004-Admn. II]  
A.K. JAIN, Under Secy.